

2-2 提升院校内部治理水平项目建设进展表

建设项目		原有基础	预期目标及验收要点	完成情况（含完成百分比）	取得的标志性成果
1. 建立以章程为核心的现代大学治理体系	全面实施《山西戏剧职业学院章程》	1. 2014年修订《山西戏剧职业学院章程》 2. 党代会、学代会已成立	1. 进一步修订章程，治理体系更加完善。 2. 对章程中需要修改项目的征求意见汇总及修改后的《章程》。 3. 第十四届—第十六届学代会材料及党代会材料 4. 2018年院长办公会、教学例会议题列表。	1. 完成《山西戏剧职业学院章程》修订 2. 完成第十四届—第十六届学代会材料 3. 完成2018年院长办公会、教学例会议题列表 完成率100%。	建立以章程为核心的现代大学治理体系。
	成立学术委员会	教学指导委员会（学术委员会）建立中	1. 成立山西戏剧职业学院学术委员会。 2. 依照《山西戏剧职业学院学术委员会章程》行使专业建设、学术评价、学术发展等职权。 3. 促进教师专业成长、深入推进课程与教学改革的作用，切实提高学院教育教学质量。	1. 完成《教学指导委员会（学术委员会）章程》 2. 完成教学指导委员会（学术委员会）名单 3. 完成教学指导委员会（学术委员会）参与讲师职称评审材料 完成率100%。	学院成立教学指导委员会（学术委员会）

建设项目		原有基础	预期目标及验收要点	完成情况（含完成百分比）	取得的标志性成果
	完善民主管理与监督机制	已建立学院各项规章制度，对现有制度进行梳理、修订。	1. 完善学院校企合作理事会的运行机制。 2. 健全行政管理中违法违规行为投诉、举报机制，完善教师、学生申诉制度，畅通师生权利的救济渠道。 3. 引入专业机构参与评价，发挥第三方评估在办学质量评价、教师评价、学生评价中的积极作用。	1. 完成 2018 年度—2020 年度校企合作理事会章程及理事会建议名单。 2. 完成师生评价文件及相关规定。 3. 完成健全行政管理相关制度文件。 完成率 100%。	梳理修订完成学院各项规章制度，并建立系统的质量管理体系
	建立完善的质量保证体系	建立初步质量保证体系。	1. 推进学院人才培养工作状态数据与管理平台建设 2. 构建全院全过程全方位参与的内部质量保证体系。	1. 完成 2018 年度——2020 年度状态数据管理及内部质量体系制度文件。完成率 100%。	_____
	打造高效务实管理干部队伍	已出台相关干部选拔制度文件	1. 进一步提升中层干部的执行力、协调力和业务能力。 2. 强化干部管理与考核，提升干部队伍管	1. 完成干部选拔制度修订、中千年干部选拔和培养先关纪录与任命文件及干部述职文件。完成率 100%。	_____

建设项目		原有基础	预期目标及验收要点	完成情况（含完成百分比）	取得的标志性成果
			理水平。		
2. 建立适应学院转型发展发展的制度体系	1 按照“以制度管事”的要求，全面开展制度梳理工作。	已制定、出台学院党政制度汇编。	1. 完善制度制定、修改和废止应遵循的原则和程序。 2. 开展规章制度建设的规划及合法性审查、公文规范性审核，建立规章制度审查、备案和清理的常态机制，形成及安全、规范、统一的制度体系。	1. 完成学院党政制度修订，规章制度及会议资料。并将现行规章制度汇编上网，提供全院学习。完成率100%。	建立完善内部质量保证体系
	2. 建设特色鲜明的校园文化制度	学院已被评选为“山西省文明单位标兵”。	1. 完成制度建设顶层设计。 2. 校园环境文化建设，创建文明校园。 3. 完善制度体系，建立制度执行机制。	1. 完成以章程为中心的制度建设计划，2018、2019年度工作要点及任务分解； 2. 完成现有制度梳理；完成修订规章制度管理办法； 3. 完成编制规章制度立改废清单目录； 4. 完成创建文明校园。完成率100%。	梳理修订完成学院各项规章制度，建立系统的质量管理体系。

建设项目		原有基础	预期目标及验收要点	完成情况（含完成百分比）	取得的标志性成果
3. 完善适应二级管理模式的运行治理机制	1. 建立责、权、利结合的院系两级管理体系	各系部已建立各类管理制度	1. 完成二级管理模式顶层设计 2. 配齐、配好教学系（部）的领导班子，建立各专业人才梯队，巩固教学团队建设。 3. 建设完成二级管理模式运行机制。	1. 完成二级管理制度梳理，并汇编成册； 2. 完成管理机构、专职人员名单、职称、学历、专业梳理。 3. 完成 2018、2019 年度部门考核梳理。完成率 100%。	_____
	2. 推行职责清单制度，规范学院与系部的关系	已建立岗位职责	1. 逐步下放管理权限，启动去行政化改革。 2. 强化事中事后监管，严肃责任追究。 3. 管理模式切实转变，系部活动得到激发。	1. 完成修订后的部门职责目录； 2. 完成学院审批备案事项清单； 3. 完成岗位责任制目录； 4. 完成问责机制、反馈机制建设和管理办法。完成率 100%。	_____
4. 深化学院人事管理改革	1. 改革教师职务评聘办法	已建立教师职务评聘办法	1. 完善第四期评聘岗位考核办法，建立分类设岗标准，试行分类设岗分类考核。 2. 建立理论教学、实训教学、科研工作、社会服务和师德师风等指标综合评价体系。	完成年度考核办法；完成绩效考核办法。完成率 100%。	_____

建设项目		原有基础	预期目标及验收要点	完成情况（含完成百分比）	取得的标志性成果